

Исходный текст документа, который является частью коллективного договора. В нем описаны условия труда, обязанности сторон и другие детали соглашения.

1. Настоящий документ является частью коллективного договора, заключенного между работниками и администрацией учреждения.

2. Настоящий документ вступает в силу с момента подписания и действует до окончания срока действия коллективного договора.

ИЗМЕНЕНИЯ
в Коллективный договор
муниципального казенного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №159» города Кирова

3. В пункте 1.1. настоящего документа изменить формулировку с «...» на «...».

4. В пункте 1.2. настоящего документа изменить формулировку с «...» на «...».

5. В пункте 1.3. настоящего документа изменить формулировку с «...» на «...».

6. В пункте 1.4. настоящего документа изменить формулировку с «...» на «...».

7. В пункте 1.5. настоящего документа изменить формулировку с «...» на «...».

8. В пункте 1.6. настоящего документа изменить формулировку с «...» на «...».

9. В пункте 1.7. настоящего документа изменить формулировку с «...» на «...».

10. В пункте 1.8. настоящего документа изменить формулировку с «...» на «...».

2023 г.

Мы, нижеподписавшиеся, работодатель в лице заведующего Колесниковой Натальи Игоревны, действующий на основании Устава, и работники МКДОУ №159 в лице председателя первичной профсоюзной организации Авдеюк Марии Витальевны, действующего на основании протокола общего собрания №1 от 28.02.2022, внесли изменения в коллективный договор на 2022 – 2025 годы от 18 апреля 2022 г. следующего содержания:

1. Исключить в пункте 3.3. раздела 3 «Трудовые правоотношения» подпункт 3.4.20.
2. Дополнить пункт 3.4. раздела 3 «Трудовые правоотношения» подпунктом 3.4.20. следующего содержания:

3.4.20. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 ТК РФ.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после

окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

3. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания и являются неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №159» города Кирова на 2022-2025 годы.

Представитель работодателя:

Заведующий Н.И. Колесникова
«13» 10 2023 г. М.П.



Представитель работников:

Председатель
Профкома М.В. Авдеюк
«13» 10 2023 г.